

Приложение №1 к приказу
ГБУ КК ЦОП по велосипедному спорту
№ 77 от «29» марта 2019г.

ПЛАН
противодействия коррупции в ГБУ КК
«ЦОП по велосипедному спорту» на 2019 год

1. Меры направленные на улучшение управления в социально-экономической сфере			
1.1	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок	Менеджер по закупкам	Постоянно
1.2	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Менеджер по закупкам	Постоянно
1.3	Разъяснение положений в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд для сотрудников учреждения	Менеджер по закупкам, экономист	Постоянно
1.4	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью	Директор, экономист	Постоянно
2. Меры направленные на совершенствование кадровой политики учреждения			
2.1.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общих принципов служебного поведения	Директор, зам.директора	Постоянно
2.2.	Проведение анализа должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Зам.директора, специалист по кадрам	Постоянно
2.3	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Зам.директора, специалист по кадрам	Постоянно
2.4	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи исполнением ими должностными обязанностей	Зам.директора	Постоянно
2.5	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Зам.директора, специалист по кадрам	Постоянно

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
3.1	Ознакомление с инструктивно-методическими рекомендациями по организации антикоррупционной работы.	Все сотрудники учреждения	Постоянно
3.2	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам по вопросам противодействия коррупции	Зам.директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	Постоянно
3.3	Ведение разъяснительной работы с родителями занимающихся, спортсменами работающими в учреждении, направленную на профилактику коррупционных правонарушений	Зам. директора, инструкторы-методисты	Постоянно
3.4	Своевременное информирование работников учреждения о мерах принимаемых в учреждении по противодействию коррупции	Зам. директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	Постоянно
3.5.	Дополнение и обновление информации по противодействию коррупции	Зам.директора, специалист по кадрам	По мере необходимости
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
4.1	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известных в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений а так же осуществление проверки таких сведений	Зам. директора	Постоянно
4.2	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	Зам.директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	По мере требования
4.3	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Зам.директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	По мере требования
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности			
5.1	Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения. Информационное обеспечение на сайте учреждения в сети Интернет	Зам.директора, специалист по кадрам, инструкторы-методисты	Постоянно
5.2.	Разработка и опубликование планов графиков размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения нужд учреждения.	Менеджер по закупкам	По мере требования

6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции			
6.1	Первичный анализ проектов локальных актов и действующих локальных актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствии с законодательством.	Зам.директора, специалист по кадрам, Экономист, менеджер по закупкам	Постоянно
6.2	Формирование нетерпимого отношения со стороны работников ГБУ КК «ЦОП по велосипедному спорту» к проявлениям коррупции	Зам.директора, специалист по кадрам, Экономист, менеджер по закупкам	Постоянно

Временно исполняющий обязанности
директора

Е.В. Коротыч